

DIEZ VERDADES SOBRE EL MUNDO LABORAL



República de Colombia
Ministerio de Trabajo

Unidad Administrativa Especial de
**Organizaciones
Solidarias**

 **PROSPERIDAD
PARA TODOS**

CAFAM

Diez verdades sobre el mundo laboral

Conozcamos un extracto de un estudio publicado en agosto de 2012 por Seniormanager. “Diez verdades sobre el mundo laboral”.



1 – Todo trabajo es temporal.

La expectativa de permanecer en el mismo puesto de trabajo o en la misma empresa de por vida, ha quedado como una anécdota del siglo pasado. Ahora mismo, las personas que buscan su primer trabajo, saben que será precisamente eso: “El Primero”, y están conscientes de que trabajarán para diferentes empresas y posiciones a lo largo de sus vidas. Y no porque sea una nueva tendencia; sino porque saben que tienen el derecho de buscar el trabajo que más les satisfaga, que mejor vaya con lo que saben hacer y el que les haga más felices.



2 – Tu patrono es ahora tu cliente.

Las empresas se avocan cada vez más por contratar a las personas por lo que ofrecen. Aunque no lo parezca, la verdad es que cada trabajador es en realidad un proveedor de servicios, y las empresas ya tienden a verlos así. De allí el éxito que ha tenido el sistema de “outsourcing” en los últimos años. Si demuestras que eres un “proveedor de servicios” que ofrece valor a la empresa, en lugar de una persona que sólo busca un trabajo, las oportunidades de contratación aumentan.



3 – Ahora cuenta el factor “empleabilidad”.

Empleabilidad es la capacidad que cada persona tiene para ser contratado por una empresa en particular, y está en función de lo que mejor sabe hacer.

Lo que se traduce en el uso de las capacidades, competencias y habilidades de una persona en la aplicación de un número “x” de funciones. Mientras más se posean, pues más nivel de “empleabilidad” se tendrá.



4 – Ser feliz en el trabajo no es una utopía. Es una opción.

La verdad es que si se puede ser feliz en el trabajo; pero para poder serlo, lo primero que debemos hacer es borrar los paradigmas que empañan nuestra visión de lo que significa trabajar, lo segundo es intentar encontrar un empleo haciendo lo que mejor sabemos hacer y lo que nos gusta hacer.



5 – Los portales de empleo estáticos están caducados.

Los portales estáticos ya no sirven para buscar empleo, y representan más una pérdida de tiempo que otra cosa.

Por otro lado, la gente ya deja de creer que pueda tener éxito buscando empleo en una oferta. No es un secreto que el 80% de las ofertas se cubren a través de contactos.



6 – Un título ya no es garantía de un buen empleo.

Aunque en la cultura latina seguimos sufriendo de “titulitis”, está claro que las empresas van a enfocarse cada vez más en las competencias, en la experiencia y en las habilidades de las personas antes de decidir contratarlas sólo por tener un título.

No obstante, las titulaciones siguen siendo un plus que no podemos desestimar; la pregunta es: ¿por cuánto tiempo?



7 – Una carrera profesional no es una línea recta.

Con la reciente crisis, hemos evidenciado la desaparición de miles de puestos de trabajo y de empresas que no volverán a existir. Llevar 10 años haciendo lo mismo, no te asegura una carrera. Lo mejor es estar preparado mentalmente para cambiar cuando la situación lo amerite.



8 – Ahora lo que importa es aportar valor calculable para la empresa.

Un candidato ya no puede pretender obtener un trabajo diciendo que es responsable, que sabe trabajar en equipo, que es buen líder o que su mayor defecto es ser “perfeccionista”. Ahora las empresas no contratan, “invierten”; por lo que el candidato ha de demostrar que es realmente una inversión, ya sea porque su trabajo represente un ahorro o más beneficios para la empresa.



9 – El Reclutamiento y Selección son y seguirán siendo discriminatorios.

Mientras sigamos siendo “juizados” laboralmente por lo que los demás perciben de nosotros, en lugar de por nuestras competencias. La discriminación seguirá presente.



10 – La orientación laboral actual es una técnica obsoleta.
Acudir a los servicios de empleo, ya no representa una ventaja, ya que la mayoría de estos funcionarios basan sus orientaciones en situaciones de hace 10 años, y la verdad es que el mundo laboral ha cambiado mucho desde entonces. Por otro lado, hay que preguntarse: ¿cómo puede servir el consejo de alguien que nunca ha contratado a nadie? ...es para reflexionar.

